

连云港市海州区人力资源和社会保障局文件

海人社复〔2024〕3号

关于区十九届人大三次会议 第104号建议的答复

刘燕代表：

您提出的《关于提升高技能人才福利待遇，促进技能人才队伍发展的建议》收悉，现答复如下：

首先，非常感谢您提出的宝贵建议。高技能人才是人才队伍的重要组成部分，是各行各业产业大军的优秀代表，是技术工人队伍的核心骨干，在加快产业优化升级、提高企业竞争力、推动技术创新和科技成果转化等方面具有不可替代的重要作用，因此提升高技能人才福利待遇，促进技能人才队伍发展具有重要的意义和作用。针对您提出的建议，海州区人社局做了以下工作：

一是出台高技术技能人才政府津贴政策。今年4月海州区人

社局在购房券、生活补贴、高端人才贡献奖励等基础上，创新加大优秀人才的支持力度，出台海州区高技术技能人才政府津贴政策，对首次获得副高级、正高级职称的企业人才，分别给予个人1万元、2万元政府津贴补差奖励。对首次获得高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师职业资格的企业人才，分别给予个人0.5万元、0.8万元、1万元、2万元、3万元政府津贴补差奖励。通过发放政府津贴补差奖励，提升技能工人学习技能的热情，让取得技师、高级技师职业资格的技能工人有更多的优越感和成就感，让工人们能够感受到学习技能的好处，激发更多的工人学习技术，争当技术工人，进一步促进高技能人才队伍的发展。

二是加强“百企千才”推荐选拔工作。目前海州区共有6家企业34名人才入选第一批“百企千才”，对入选“千才”人员可享受花果山英才卡，连续3年每月给予1000元生活补贴，直接参加中级职称或技师考核认定，择优推荐申报高级职称评审，择优作为省333高层次人才培养工程、市521人才培养工程以及政府特殊津贴专家等各级重点人才项目推荐人选。2024年“百企”推荐名额海州区将适当向制造业倾斜，同时鼓励入选“百企”的企业推选“千才”名额适当向高技能人才倾斜，进一步实现对高技能人才的培养，确保高技能人才能够真正享受到应有的待遇。

三是优化高技能人才服务。开展“送政策、送服务、问需求”——“两送一问”人才服务专项活动，走进企业开展就业、创业、人才等各项政策，同时鼓励企业提高对高技能人才的重视程度，

落实高技能人才的薪酬福利。围绕新材料、新医药、高端装备等重点产业，搭建优秀高技能人才数据库，通过座谈交流、走访慰问、专题培训等，进一步调动企业高技能人才的工作积极性、主动性、创造性，2025年元旦春节走访慰问名额将适当向高技能人才倾斜。

我们对您所提的建议表示衷心感谢，并希望您能继续关注、支持维护技能人才队伍发展相关工作，多提宝贵意见和建议。

海州区人力资源和社会保障局

2024年7月23日



联系人：孟帅臣

联系电话：83089249

抄 送：区政府办公室、区人大常委会人代联委